

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.03.2012 № 172

г. Заринск

О введении новой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить методику расчета норматива подушевого бюджетного финансирования муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» города Заринска Алтайского края (Приложение 1).

2. Утвердить расчет норматива подушевого бюджетного финансирования муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» города Заринска Алтайского края (Приложение 2).

3. Утвердить методику формирования фонда оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» города Заринска Алтайского края (Приложение 3).

4. Отделу по образованию администрации города Заринска (Исакова Л.В.) осуществлять организационно-методическое руководство перехода на новую систему оплаты труда в подведомственном учреждении.

5. Руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» города Заринска Алтайского края:

5.1. Разработать методику распределения фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Центр детского творчества» города Заринска Алтайского края в соответствии с утвержденными документами.

5.2. Привести локальные нормативные акты учреждения в соответствие с приложениями, утвержденными настоящим постановлением.

5.3. Принять меры по оптимизации штатной численности работников учреждения, исходя из необходимости выполнения возложенных на учреждение функций, задач и объемов работ, повышения эффективности деятельности учреждения.

5.4. Осуществить организационные мероприятия по введению новой системы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2012 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя

главы администрации города, председателя комитета по культуре Овчинникову Н.Г.

Глава администрации города



И.И.Терёшкин

МЕТОДИКА
расчета норматива подушевого бюджетного финансирования
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центр детского творчества»
города Заринска Алтайского края

1. Настоящая методика разработана в целях расчёта объемов средств на финансовое обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступных и бесплатных дополнительных образовательных услуг в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Центр детского творчества» города Заринска, исходя из норматива расхода на одного обучающегося.
2. В расходы на обеспечение государственных гарантий и прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в муниципальных дополнительных образовательных учреждениях включены средства на оплату труда (тарифная и надтарифная части заработной платы педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).
3. Норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося определяется на основе:
 - ✓ стандарта базовой стоимости педагогической услуги;
 - ✓ нормативного соотношения педагогических ставок (ставок педагогов дополнительного образования) и ставок административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;
 - ✓ нормативного соотношения тарифного фонда заработной платы и фонда надбавок и доплат (надтарифного фонда);
 - ✓ коэффициентов удорожания образовательной услуги.
4. Расчёт стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося, получающего образование по программам дополнительного образования осуществляется исходя из следующих показателей:
 - ✓ количество обучающихся в группе – 15 человек;
 - ✓ количество часов недельной учебной нагрузки по образовательной программе – 6 часов;
 - ✓ норма часов педагогической работы за ставку заработной платы – 18 часов в неделю;
 - ✓ средний размер педагогической ставки заработной платы, соответствующей средневзвешенному разряду по Единой тарифной сетке.
5. Доля расходов на оплату труда прочего педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – 52%.
6. Фонд надбавок и доплат (надтарифный фонд) учтён в размере 10% общего фонда оплаты труда.
7. Норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося исчисляется по формуле:

$$\text{Нобщ} = \frac{a / b * d * 1,302 * 1,01 * 12}{C} * k1 * k2 * k3 * k4 * k5 * k6 * k7, \text{ где}$$

- a – количество часов недельной учебной нагрузки по одной образовательной программе;
b – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы;
d – средний размер педагогической ставки заработной платы, соответствующей средневзвешенному разряду по Единой тарифной сетке.

С – наполняемость группы;
1,302 – коэффициент начислений на заработную плату;
1,01 – коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с повышением по результатам аттестации педагогических работников;
12 – количество месяцев в году;
k1 – коэффициент увеличения тарифного фонда оплаты труда на размер фонда надбавок и доплат (k1=1,13);
k2 – коэффициент увеличения тарифного фонда оплаты труда на размер фонда оплаты труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, а также прочего педагогического персонала (k2=1,52);
k3 – районный коэффициент(1,15);
k4 – коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с повышением квалификационной категории педагогических работников (k4 =1,025);
k5 – коэффициент выплат компенсационного характера (1,02);
k6 – коэффициент, учитывающий увеличение фонда оплаты труда на замещение работников на период отпуска (1,11).
k7 – коэффициент роста заработной платы основного персонала (1,4).

Секретарь администрации города



Т.В. Григоренко

РАСЧЕТ НОРМАТИВА
подушевого бюджетного финансирования
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центр детского творчества»
города Заринска Алтайского края

Норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося исчисляется по формуле:

*4485,342 * 1,01375 = 4537,01*
 $6/18 * 4231,45 * 1,302 * 1,01 * 12$

Нобщ = ----- * 1,13 * 1,52 * 1,15 * 1,025 * 1,02 * 1,11 * 1,4 = 4761,95

15

- 6 – количество часов недельной учебной нагрузки по образовательной программе;
- 18 – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- 4231,45 – средний размер педагогической ставки заработной платы, соответствующей среднезвешенному разряду по Единой тарифной сетке;
- 15 – наполняемость группы;
- 1,302 – коэффициент начислений на заработную плату;
- 1,01 – коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с повышением по результатам аттестации педагогических работников;
- 12 – количество месяцев в году;
- 1,13 – коэффициент увеличения тарифного фонда оплаты труда на размер фонда надбавок и доплат;
- 1,52 – коэффициент увеличения тарифного фонда оплаты труда на размер фонда оплаты труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, а также прочего педагогического персонала;
- 1,15 – районный коэффициент;
- 1,025 – коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с повышением квалификационной категории педагогических работников;
- 1,02 – коэффициент выплат компенсационного характера;
- 1,11 – коэффициент, учитывающий увеличения фонда оплаты труда на замещение работников на период отпуска.
- 1,4 – коэффициент роста заработной платы основного персонала.



Приложение № 3
к постановлению
администрации города
от « 13 » 03 2012г.
№ 142

МЕТОДИКА
формирования фонда оплаты труда
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центр детского творчества»
города Заринска Алтайского края

Объем средств, выделяемых образовательному учреждению, рассчитывается по формуле:

$\Phi = \Phi_{\text{общ}} + \Phi_{\text{фгос}}^*$, где

Φ – объем средств, выделяемых образовательному учреждению;

$\Phi_{\text{общ}}$ – объем средств, выделяемых образовательному учреждению, для реализации дополнительных образовательных программ;

$\Phi_{\text{фгос}}^*$ – объем средств, выделяемых образовательному учреждению, для сопровождения ФГОС*;

$\Phi_{\text{общ}} = N_{\text{общ}} * Ч_{\text{общ}}$, где

$N_{\text{общ}}$ – норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося;

$Ч_{\text{общ}}$ – численность обучающихся в образовательном учреждении, исключая занимающихся по программе сопровождения ФГОС*;

$\Phi_{\text{фгос}}^* = (N_{\text{фгос}} / 5) * Ч_{\text{фгос}} * 1,15$, где

$N_{\text{фгос}}$ – норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося по программе сопровождения ФГОС*;

$Ч_{\text{фгос}}$ – численность обучающихся в образовательном учреждении, занимающихся по программе сопровождения ФГОС*.

* Федеральный государственный образовательный стандарт

Секретарь администрации города



Т.В.Григоренко