Приложение 1

к приказу отдела по образованию

 от 27.09.2017 № 343

Положение

о конфликтной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

1. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок работы конфликтной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее – комиссия) в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

 1.2. Комиссия создается в целях обеспечения права на объективное оценивание и предоставление права руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее – руководители) подачи апелляции о несогласии с оценкой их деятельности.

 1.3. Основными принципами деятельности комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к деятельности руководителей.

 1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим

законодательством, Положением об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и настоящим Положением.

2. Полномочия комиссии

 2.1.Доводит до сведения руководителей порядок, сроки и место приема апелляций после ознакомления их с оценочным листом.

 2.2.Принимает в письменной форме апелляции руководителей о несогласии с оценкой их деятельности с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки его деятельности.

 2.3.Рассматривает апелляции в присутствии руководителя, подавшего апелляцию.

 2.4. В целях выполнения своих полномочий комиссия вправе запрашивать необходимые документы в экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

3. Состав и структура комиссии

 3.1.В состав комиссии включаются представители учредителя, профсоюза работников образования не являющиеся членами экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

 3.2. Положение и состав комиссии утверждаются приказом отдела по образованию.

 Состав комиссии утверждается ежегодно в количестве не менее 3-х человек. 3.3.Работу комиссии возглавляет председатель, который отвечает за организацию работы комиссии и своевременное и объективное рассмотрение апелляций в соответствии с настоящим Положением.

 Председатель комиссии назначается заведующим отделом по образованию из членов комиссии.

 3.4.Председатель комиссии:

-организует работу комиссии в соответствии с Положением и сроками рассмотрения апелляций;

- информирует председателя экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений о принятом решении.

 3.5.Секретарь комиссии обеспечивает оформление протокола рассмотрения апелляций.

 3.6. Члены комиссии обязаны:

- присутствовать на заседании комиссии;

- выносить решение: об отклонении апелляции или удовлетворении апелляции;

- ставить свою подпись в протоколе рассмотрения апелляций.

4.Порядок подачи и рассмотрения апелляций

 4.1.В случае несогласия руководителя с оценкой его деятельности, данной экспертной комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, он вправе подать апелляцию.

4.2.Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки его деятельности.

4.3.Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

 4.4.На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание комиссии.

 4.5.В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, и принимают решение об отклонении апелляции или удовлетворении апелляции.

 4.6. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

Приложение 2

к приказу отдела по образованию

от 27.09.2017 № 343

Состав

конфликтной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | ФИО | Должность |
| 1 | Суханова С.С. | директор МБОУ СОШ № 1, председатель |
| 2 | Попова Е.А.  | заместитель главного бухгалтера |
| 3 | Никитина Н.Ф. | заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 11, «Рябинушка», член Заринской городской организации профсоюза работников народного образования |