

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.12.2018 № 926

г. Заринск

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения города Заринска на 2019 год»

Руководствуясь Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Заринск Алтайского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения города Заринска на 2019 год».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска» и на официальном сайте администрации города Заринска Алтайского края.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по экономике и управлению муниципальным имуществом Алмазову Е.А.

Глава города

И.И. Терёшкин

Утверждено:  
постановлением администрации города  
от «17» декабря 2018г. № 926

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Содействие занятости населения города Заринска на 2019 год»

Паспорт  
муниципальной программы  
«Содействие занятости населения города Заринска на 2019 год»  
(далее Программа)

|   |   |
|---|---|
| Ответственный исполнитель                 | Центр занятости населения г. Заринска» (далее – ЦЗН)  |
| Участники Программы                       | Администрация города Заринска,<br>Центр занятости населения г. Заринска,<br>Комитет по образованию администрации города Заринска,<br>работодатели (по согласованию).  |
| Цели Программы                            | снижение уровня регистрируемой безработицы и повышение эффективной занятости населения  |
| Задачи Программы                          | информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;<br>повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;<br>развитие системы рабочих мест;<br>содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;<br>создание безопасных и комфортных условий труда;<br>обеспечение социального партнерства на рынке труда |
| Индикаторы и показатели Программы         | уровень регистрируемой безработицы 1,0 %  |
| Сроки и этапы реализации Программы        | 2019 год  |
| Объемы финансирования Программы           | общий объем финансирования Программы – 1 615,568 тыс. рублей, в том числе:<br>средства краевого бюджета – 612,837 тыс. рублей;<br>средства городского бюджета – 922,731 тыс. рублей;<br>внебюджетные средства (средства работодателей)– 80,000 тыс. рублей  |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | уровень регистрируемой безработицы 1,0 % от численности трудоспособного населения к концу 2019 года   |

## 1. Характеристика сферы реализации Программы

Город Заринск образован Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 29 ноября 1979 года путем преобразования рабочего поселка. Город находится в северо-восточной части Алтайского края в 110 км от краевого центра – Барнаула. Своим возникновением и развитием, как городское образование, Заринск обязан удобному географическому и транспортному положению между крупными промышленными центрами – г. Барнаулом и Кузбассом, наличию удобных строительных площадок и водных ресурсов. Город расположен в долине реки Чумыш, по её берегам, на железнодорожной магистрали Барнаул – Новокузнецк. Заринск соединен автодорожным сообщением с городами Барнаул, Бийск, Белово, Новокузнецк, Новосибирск. По данным оперативной статистической отчетности на 01 января 2018 года в городе проживает 46 597 человек.

Ситуация на рынке труда города Заринска в 2018 году характеризуется как более благоприятная, чем в предыдущие годы. Более устойчивое социально-экономическое развитие города привело к уменьшению численности граждан, не занятых трудовой деятельностью, которые обратились в службу занятости за содействием в трудоустройстве.

Так, по итогам 2018 года уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности экономически активного населения составил 1,3%, что ниже уровня (2017 год – 1,4%). Численность официально зарегистрированных граждан в статусе безработных по состоянию на 1 января 2019 года снизилась на 27 человек и составила 227 человек, что на 10,6 процента ниже показателя предыдущего года.

Факторами, оказывающими значительное влияние на улучшение ситуации на рынке труда, явились мероприятия, реализуемые в рамках государственной программы Алтайского края – «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015-2020 годы.

Комплексом мероприятий в сфере занятости населения охвачено более 7,900 тыс. человек, из них более 3,16 тыс. человек составили безработные и ищущие работу граждане города.

В ходе реализации Программы выполнены важнейшие социальные задачи:

-поддержан уровень занятости и доходов 1 385 граждан города или 79,8 % от числа обратившихся за содействием в поиске работы, что на уровне аналогичного периода прошлого года;

В прошедшем году, в рамках муниципальной программы «Содействие занятости населения города Заринска на 2018 год» на мероприятия в городе выделено 922,70228 тыс. руб.

К участию в муниципальной программе привлечено 23 работодателя, сумма их софинансирования по мероприятиям программы составила 82,26800 тыс. руб.

-в полном объеме выполнены обязательства органа местного самоуправления по софинансированию активной политики занятости населения – 922,70228 тыс. руб. в 2018 году.

Исходя из анализа и прогноза социально-экономического развития локального рынка труда города Заринска, к числу ключевых факторов в сфере занятости относятся:

### -демографический фактор:

Согласно статистических данных за 2018 год население города уменьшилось на 0,5 % к уровню прошлого года. Возрастная структура населения характеризуется снижением численности населения трудоспособного возраста также на 2,2%. Из общей численности населения, жителей моложе трудоспособного возраста 20,3%, трудоспособного возраста – 51,4% старше трудоспособного возраста – 28,3%. Численность женского населения (54,7%) превышает численность мужского (45,3%). Демографическая ситуация, как и в предыдущие годы, остается неблагоприятной.

Рождаемость в городе не обеспечивает простого воспроизводства населения. С 2015 года прослеживается отрицательная динамика рождаемости. Показатель смертности превысил показатель рождаемости.

| Показатели  | Ед. изм. | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|----------|--------|--------|--------|--------|
| Численность постоянного населения на начало года, всего | человек  | 47 000 | 47 035 | 46 830 | 46 597 |

|  |                   |        |        |        |        |
|--|-------------------|--------|--------|--------|--------|
| - в том числе:                         |                   |        |        |        |        |
| - моложе трудоспособного возраста      | человек           | 9 401  | 9 441  | 9 503  | 9 456  |
| - в трудоспособном возрасте            | человек           | 25 647 | 25 138 | 24 464 | 23 930 |
| - старше трудоспособного возраста      | человек           | 11 952 | 12 456 | 12 863 | 13 211 |
| - численность мужского населения       | человек           | 21 403 | 21 415 | 21 292 | 21 128 |
| - численность женского населения       | человек           | 25 597 | 25 620 | 25 538 | 25 469 |
| - число родившихся                     | человек           | 590    | 582    | 477    | 480    |
| общий коэффициент рождаемости          | на 1000 населения | 12,5   | 12,4   | 10,2   | 10,3   |
| - число умерших                        | человек           | 610    | 630    | 608    | 605    |
| общий коэффициент смертности           | на 1000 населения | 12,9   | 13,4   | 13,0   | 13,0   |
| -естественный прирост, убыль населения | человек           | -20    | -55    | -131   | -125   |
| - число прибывших                      | человек           | 1 510  | 1 550  | 1 245  | 1 240  |
| - число выбывших                       | человек           | 1 697  | 1 650  | 1 348  | 1 320  |
| миграционный прирост (убыль населения) | человек           | -187   | -100   | -103   | -80    |

Для преодоления негативных тенденций и регулирования миграционных и демографических процессов необходимо и далее реализовывать мероприятия в области здравоохранения, защиты социально уязвимых слоев населения, наращивать темпы социально-экономического развития города, повышения реальных доходов населения.

Отрицательная динамика по механическому приросту населения наблюдается с 2007 года, число ежегодно прибывающих в город граждан меньше, чем число убывающих. Миграционная убыль в 2017 году – (-103 чел.), в 2018 году - (-80 чел.).

В комплексной оценке в ситуации в сфере труда и занятости населения следует отметить такой фактор, как миграция рабочей силы. На территории города работает ряд предприятий строительства и стройиндустрии – ЗАО «Коксохиммонтаж-Алтай», ООО «Алтаймонтажавтоматика», ООО «Строительная компания» и др. В связи с нехваткой объемов работ на территории города, строительные организации участвуют в аукционах на право заключения контрактов по ремонту и строительству объектов на территории других муниципальных образований Алтайского края и России.

-фактор высвобождения занятых в отраслях экономики:

Значительных изменений численности занятых по отдельным отраслям экономики на территории города не произошло.

#### Рынок труда

| Показатели                               | 2015   | 2016   | 2017   | 2018  |
|--|--------|--------|--------|-------|
| Численность, занятых в экономике         | 17 100 | 17 300 | 17 300 | 17300 |
| в т.ч. по отраслям:                      |        |        |        |       |
| - промышленность                         | 5 381  | 5 129  | 4865   | 4775  |
| - сельское хозяйство                     | 5      | 5      | -      | -     |
| - связь                                  | 204    | 201    | 184    | 178   |
| - торговля и общественное питание        | 1 180  | 1 175  | 1 028  | 1050  |
| - здравоохранение, образование, культура | 2 791  | 2 756  | 2 644  | 2598  |

Среднемесячная заработная плата по городу Заринску по итогам работы за 2018 год составляет 33 628,00 рублей. Процент увеличения среднемесячной заработной платы к уровню 2017 года составил 108,0 % (в 2017 году – 31 131,00 рублей).

Текучесть кадров с предприятий и организаций города объясняется существенными диспропорциями в уровне оплаты труда между различными секторами экономики.

Среднемесячная заработная плата в обрабатывающем производстве составляет 41 188,00 руб., в оптово-розничной торговле 22 741,00 руб., в образовании 14 957,00 рублей.

Из анализа неблагоприятных факторов социально-экономического развития муниципального образования видно, что производственный сектор экономики города представлен 36 предприятиями, из них: 10 – крупные и средние, 26 – малые.

По итогам 2018 года индекс физического объема промышленного производства по городу составил 100,0% (в 2017 году – 99,2 %). Оборот розничной торговли составил 2 387,000 млн.руб. (в 2017 году – 2 317,000 млн.руб.). Оборот общественного питания в 2018 году 5,4 млн.руб. (в 2017 году – 5,2 млн.руб.).

Анализ внутреннего потенциала показал, что город Заринск обладает преимущественно промышленной структурой и повышение эффективности деятельности существующих промышленных предприятий создает условия для развития города в варианте «промышленно-развитое муниципальное образование». По интегральной оценке социально-экономического развития из 11 городов края город по-прежнему занимает лидирующие места.

В городе работает ряд крупных предприятий известных высоким качеством продукции:

ОАО «Алтай-Кокс», ООО «Заринский мясоперерабатывающий завод», ООО «Холод». В последнее время активно развивается производственная деятельность на малых предприятиях города.

**-факторы, вызывающие изменение численности незанятых, желающих трудоустроиться:**

По данным отдела государственной статистики и комитета по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации города численность экономически активного населения города в 2018 году составила 19,300 тыс. человек (41,4 % от общей численности населения города), в 2017 году - 19,300 тыс. чел. (41,2 % от общей численности населения города). Объем рынка труда города составил порядка 2,000 тыс. ищущих работу граждан.

За содействием в поиске работы в Центр занятости населения города Заринска за 2018 год обратилось 1 735 человек, за 2017 год - 1 789 человек.

Несовершеннолетние граждане в возрасте 14-17 лет составили 38,6% ищущих работу граждан (670 человек), за аналогичный период 2017 года – 38,1% (675 человек).

По итогам 2018 года статус безработного получили 645 человек, что на уровне аналогичного периода прошлого года (2017 год – 645 человек).

| Показатели   | Единица измерения | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------------|------|------|------|------|
| Количество безработных всего,                                  | человек           | 285  | 274  | 254  | 227  |
| в т.ч. молодежь до 30 лет,                                     | человек           | 44   | 44   | 45   | 44   |
| Численность официально зарегистрированных безработных          | человек           | 860  | 680  | 645  | 645  |
| Уровень безработицы, к трудоспособному населению на конец года | %                 | 1,1  | 1,0  | 1,0  | 0,9  |

Средняя продолжительность безработицы по итогам 2018 года – 5,2 месяцев, (по итогам 2017 года – 4,7 месяцев).

За 2018 год с учета в Центре занятости населения города Заринска было снято 665 безработных граждан, что на уровне предыдущего года. В результате действий Центра занятости населения города Заринска из числа безработных, снятых с учета были трудоустроены 1661 человек (в 2017 г. – 1814 чел.); приступили к профессиональному обучению 71 чел. (в 2017 г. – 76 чел.).

**- факторы, влияющие на спрос рабочей силы:**

1. Изменение числа вакантных рабочих мест:

заявленная потребность в работниках от предприятий и организаций города за 2018 год составила 3 300 единиц рабочих мест (за 2017 год – 3 286 ед.).

Основная доля потребности в работниках в течение периода 75,0 % приходилась на рабочие профессии, большинство из которых временного характера, с использованием неквалифицированного труда и низким уровнем заработной платы, что отрицательно сказывалось на их заполнении. На долю вакансий государственного сектора экономики приходится 40,6 % существующих вакансий.

Наибольшая потребность в работниках отмечена в следующих сферах деятельности:

| Показатели   | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Обрабатывающее производство  | 21,2% | 17,8% | 17,3% | 21,6% |
| Строительство  | 7,2%  | 8,1%  | 7,9%  | 5,3%  |
| Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 19,3% | 25,8% | 26,3% | 17,0% |
| Транспорт и связь  | 1,9%  | 1,5%  | 1,5%  | 0,3%  |
| Финансовая деятельность  | 0,2%  | 0,1%  | 0,1 % | 0,3%  |
| Образование  | 34,2% | 27,8% | 27,8% | 26,9% |
| Здравоохранение и предоставление соц. услуг  | 9,3%  | 12,0% | 12,5% | 12,9% |

На данный момент на рынке труда города ощущается острый дефицит рабочих профессий: каменщик, токарь, машинист автогрейдера, швея, облицовщик-плиточник, пекарь, слесарь КИПиА и другие.

В то же время предложение рабочей силы превысило спрос на нее:

- по профессиям: водитель автомобиля, дворник, грузчик, продавец и другие;
- по должностям: бухгалтер, менеджер, и другие.

В целом по городу напряженность на официальном рынке труда, чел./вакансию, на 01.01.2019 года составила 1,8 человека на 1 вакантное место (на 01.01.2018 г. – 1,8 чел./вак.).

2. Динамика потребности в рабочей силе на новые рабочие места и должности:

за 2018 год на территории города Заринска введено 301 новых рабочих мест (за 2017 год – 270 единиц) в ООО «Сибирская фанерная компания» ООО «РК-Алтай» и у индивидуальных предпринимателей города. Следует также отметить, что, начиная с 2013 года, наблюдается сокращение численности работников на всей территории.

- факторы, влияющие на самозанятость трудоспособного населения:

Основными видами деятельности малого предпринимательства являются: розничная и оптовая торговля, производство товаров народного потребления, общественное питание, операции с недвижимостью, транспорт, ремонт автотранспорта, производство мебели, пчеловодство, пошив и ремонт одежды, разведение домашней птицы, растениеводство и др.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики в настоящее время в городе количество действующих малых предприятий и индивидуальных предпринимателей увеличилось. При содействии службы занятости открыли свою деятельность в 2018 году – 2 чел., в 2017 году – 3 чел.

Показатели численности в малом предпринимательстве:

| Показатели                                 | 2015  | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------|------|------|------|
| Количество малых предприятий, ед.          | 190   | 189  | 189  | 190  |
| Количество индивидуальных предпринимателей | 1 235 | 877  | 796  | 790  |

Основные проблемы развития трудовых ресурсов города в таких секторах жизнедеятельности, как экономика и социальная сфера. Уровень жизни населения можно сформулировать следующим образом:

- низкий уровень доходов населения (значительная часть населения имеет уровень доходов ниже прожиточного минимума);
- сокращение численности населения вследствие естественной и миграционной убыли;
- изменение возрастной структуры населения (сокращение удельного веса молодежи, старение населения);
- низкая продолжительность жизни;
- существенные диспропорции в уровне оплаты труда между различными секторами экономики;
- наличие «теневых» доходов и занятости;
- структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы;
- дефицит квалифицированных рабочих кадров и управленцев.

В рамках реализации мероприятий Программы на организацию занятости подростков выделено в 2018 году 1 387,64470 тыс. руб.: на выплату материальной поддержки в период временного трудоустройства несовершеннолетних - 493,61161 тыс. руб. средств краевого бюджета (670 человек), на заработную плату - 822,71709 тыс. руб. средств городского бюджета (665 человек), средства работодателей – 71,316000 тыс. руб.(5 человек). В свободное от учебы время и в каникулярный период трудоустроено 670 подростков.

В 2019 году планируется трудоустроить 670 подростков. На создание рабочих мест запланировано 1 392,381 тыс. руб., из них средства краевого бюджета – 493,650 тыс. руб., средства городского бюджета – 822,731 тыс. руб., средства работодателей – около 76,000 тыс. руб.

Акцент при трудоустройстве определен на школьников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (из неполных; многодетных семей; малообеспеченных семей; детей, находящихся под опекой), а также в пользу «трудных» подростков, состоящих на различных профилактических учетах. Вся организационная работа проводится совместно с администрацией города, отделом по образованию, подразделением по делам несовершеннолетних МО МВД России «Заринский», Управлением социальной защиты населения г. Заринска, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав др.

Особым, на рынке труда города Заринска, является трудоустройство инвалидов. Всего расходы на создание рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2018 году составили 150,50089 тыс. руб., из них средства краевого бюджета – 39,56370 тыс. руб.(26 человек), городского бюджета – 99,98519 (25 человек) тыс. руб. и средства работодателей – 10,95200 тыс. руб.(1 человек). За 2018 год трудоустроено 26 чел.

В 2019 году планируется трудоустроить 21 человека. Расходы на создание рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы составят 143,296 тыс. руб., из них средства краевого бюджета – 39,296 тыс. руб., средства городского бюджета – 100,000 тыс. руб., средства работодателей – 4,000 тыс. руб.

По состоянию на 01.01.2019 на учете в Центре занятости населения города Заринска стоит 17 инвалидов или 7% (на 01.01.2018 - 19 человек данной категории). В течение 2018 года трудоустроено 68 человек (в 2017 году - 60 человек). Основной проблемой трудоустройства данной категории является низкая конкурентоспособность на рынке труда и скудный банк вакансий, что затрудняет решение вопроса трудоустройства данной категории граждан.

В результате организационной работы с целью предоставления возможности трудоустройства безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, Центром занятости населения г. Заринска в течение 2018 года было заключено 26 договоров на создание временных рабочих мест. Работодателями для трудоустройства, испытывающих трудности в поиске работы выступили такие организации как: ООО ЦПТ "ПИРОМАН", детские сады и школы города, Центр детского творчества.

Основные профессии (специальности), по которым осуществлялось трудоустройство: подсобный рабочий, делопроизводитель, сторож (вахтер).

Оплата труда работников, занятых на временных рабочих местах производится в зависимости от сложности работы, от действующих в организации тарифных ставок и должностных окладов: в среднем за неполный рабочий день 3209,36 руб. на одного участника в месяц. Средний период участия в работах составил 0,92 месяца.

## 2. Приоритетные направления реализации Программы, цели и задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной Программы, сроков и этапов реализации муниципальной Программы

Муниципальная программа «Содействие занятости населения города Заринска на 2019 год» разработана в соответствии со статьей 15 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Данная Программа обеспечивает преемственность ранее принятых программ занятости и включает в себя основные направления работы органов службы занятости населения и ее социальных партнеров на рынке труда. Она предполагает реализацию мероприятий по повышению уровня занятости населения, создание дополнительных рабочих мест, организацию оплачиваемых общественных работ, профессиональное обучение, содействие трудоустройству незанятых граждан, в целом направленных на повышение устойчивости экономики города.

Основной целью Программы является содействие эффективной занятости населения, сдерживание роста безработицы, снижение напряженности на рынке труда и реализация прав граждан на социальную защиту от безработицы.

Достижение цели предполагает решение следующих задач:

- осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения;

- содействие интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- содействие занятости граждан, высвобождаемых в связи со структурными изменениями в экономике;

- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

- реализация мероприятий активной политики занятости населения;

- оказание социальной поддержки безработным гражданам;

- взаимодействие с работодателями по сбору информации о вакантных местах.

При реализации Программы следует выделить на регистрируемом рынке труда основные сегменты социально уязвимых категорий граждан:

- родители, воспитывающие детей дошкольного возраста и детей-инвалидов;

- инвалиды;

- граждане, освобожденные из мест лишения свободы;

- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

- лица предпенсионного возраста;

- ранее не работавшие, ищущие работу впервые.

Приоритеты Программы определены на основе прогноза социально-экономического развития города, а также анализа и прогноза ситуации на рынке труда города. Программа рассчитана на консолидацию усилий администрации города, комитетов и отделов администрации города, службы занятости населения, работодателей.

В этой связи основными задачами по реализации Программы являются:

- информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;

- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;

- развитие системы рабочих мест;

- содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;

- создание безопасных и комфортных условий труда;

- обеспечение социального партнерства на рынке труда.

Основные индикаторы и их значения по годам представлены в Приложении №1 к Программе.

### 3.Обобщенная характеристика мероприятий Программы

Вся муниципальная Программа направлена на содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в Приложении №2 к Программе.

### 4.Общий объем финансирования ресурсов, необходимый для реализации Программы

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной Программы формируется из нескольких источников финансирования: средства регионального бюджета, средства местного бюджета, а также средства работодателей.

Сводные финансовые затраты по направлениям Программы представлены в Приложении № 3 к Программе.

### 5.Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

На реализацию программных мероприятий могут оказать воздействие внешние факторы:

- изменение законодательства о занятости, трудового законодательства;
- изменение ситуации в сфере занятости населения в отдельных отраслях экономики города по независящим обстоятельствам, что не исключает возможности массового увольнения работников;
- изменение объема ассигнований на реализацию программных мероприятий в области содействия занятости.

Для снижения вероятности неблагоприятного воздействия внешних факторов необходимо своевременно реагировать на все изменения социально-экономических условий города, осуществлять контроль за соблюдением сроков предоставления работодателями сведений о планируемых массовых увольнениях работников; стимулировать экономическую активность граждан города.

Наступление указанных рисков повлияет на выполнение мероприятий Программы и может привести к не достижению целевых значений показателей (индикаторов) реализации Программы.

Управление рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и оперативного внесения необходимых изменений.

### 6. Методика оценки эффективности Программы

Реализация Программы позволит создать условия функционирования рынка труда, учитывающие экономические и социальные интересы, как работника, так и работодателя; обеспечить развитие экономики за счет повышения качества и конкурентоспособности трудовых ресурсов, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В рамках реализации Программ будет обеспечена временная занятость:

- 111 безработных и ищущих работу граждан (в том числе 90 человек на общественных работах, охват оплачиваемыми общественными работами со снятием с учета – 15 человек);
- в свободное от учебы время – 670 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет;
- после прохождения профессионального обучения профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда – не менее 70 человек.

Согласно основному показателю эффективности реализации Программы уровень регистрируемой безработицы к концу 2019 года составит 1,0% от численности трудоспособного

населения. Данный показатель отражает снижение численности трудоспособного населения города.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан не превысит 260 человек.

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, используется система количественных показателей.

## 7. Механизм реализации Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляется администрацией города, Центром занятости населения г. Заринска. Исполнители мероприятий Программы предоставляют информацию о ходе ее реализации ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

В ходе выполнения Программы в установленном порядке будет осуществляться подготовка и представление в заинтересованные структуры отдельных аналитических материалов, результатов мониторингов, экспресс - информации о ситуации на рынке труда. Программа считается полностью реализованной при выполнении основных показателей, характеризующих достижение поставленной цели.

В качестве методов оперативного контроля применяются: ежеквартальное рассмотрение актуальных проблем занятости населения на заседаниях городского координационного комитета содействия занятости населения, по мере необходимости на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; освещение проблем занятости населения и результатов реализации политики занятости населения в средствах массовой информации.

Приложение № 1  
 муниципальной программы  
 «Содействие занятости населения  
 города Заринска на 2019 год»  
 от «17» декабря 2018г. № 926

Сведения  
 об индикаторах муниципальной Программы и их значения

| №<br>п/п                             | Наименование<br>индикатора<br>(показателя)  | Единица<br>измерения | Значение по годам   |   |  |
|--------------------------------------|---|----------------------|---|---|--|
|                                      |   |                      | год,<br>предшествующий<br>году разработки<br>программы<br>(факт 2017) | год<br>разработки<br>программы<br>(оценка 2018) | год реализации<br>муниципальной<br>программы<br>2019 |
| Наименование муниципальной программы |   |                      |   |   |  |
| 1                                    | «Содействие<br>занятости<br>населения<br>города Заринска<br>на 2019 год»                                      | тыс. руб.            | 1 585,34485   | 1 538,14559                                     | 1 615,56800  |
| Подпрограмма (наименование)          |   |                      |   |   |  |
| 1                                    | Уровень<br>регистрируемой<br>безработицы от<br>численности<br>трудоспособного<br>населения (на<br>конец года) | %                    | 1,0   | 1,0   | 1,0  |

Управляющий делами администрации города

С.Е. Полякова

Приложение № 2  
муниципальной программы  
«Содействие занятости населения  
города Заринска на 2019 год»  
от «17» декабря 2018г. № 926

Перечень мероприятий муниципальной Программы

| № п/п | Наименование мероприятия  | Срок реализации | Участники программы  | Источники финансирования в тыс. руб. |                             |
|-------|---|-----------------|--|--------------------------------------|-----------------------------|
|       |   |                 |  |                                      |                             |
| 1.    | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы  | 2019 год        | Администрация города Заринска, Центр занятости населения г. Заринска, комитет по образованию, работодатели | <b><u>147,687</u></b>                | <b><u>Всего: в т.ч.</u></b> |
|       |   |                 |  |                                      | ФБ                          |
|       |   |                 |  | 43,687                               | КБ                          |
|       |   |                 |  | <b><u>100,000</u></b>                | <b><u>ГБ</u></b>            |
|       |   | 4,000           | внебюджетные источники   |                                      |                             |
| 2.    | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Формирование подростковых трудовых отрядов | 2019 год        | Администрация города Заринска, Центр занятости населения г. Заринска, комитет по образованию, работодатели | <b><u>1 467,881</u></b>              | <b><u>Всего: в т.ч.</u></b> |
|       |   |                 |  |                                      | ФБ                          |
|       |   |                 |  | 569,150                              | КБ                          |
|       |   |                 |  | <b><u>822,731</u></b>                | <b><u>ГБ</u></b>            |
|       |   | 76,000          | внебюджетные источники   |                                      |                             |
|       | <b>ИТОГО:</b>   |                 |  | <b><u>1 615,568</u></b>              | <b><u>Всего: в т.ч.</u></b> |
|       |   |                 |  |                                      | ФБ                          |
|       |   |                 |  | 612,837                              | КБ                          |
|       |   |                 |  | <b><u>922,731</u></b>                | <b><u>ГБ</u></b>            |
|       |   | 80,000          | внебюджетные источники   |                                      |                             |

Управляющий делами администрации города

С.Е. Полякова

Приложение № 3  
муниципальной программы  
«Содействие занятости населения  
города Заринска на 2019 год»  
от «17» декабря 2018г. № 926

Объем  
финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной Программы

| Источники и направления<br>расходов                    | Сумма расходов, тыс. руб. |
|--|---------------------------|
|  | 2019 год                  |
| <b>Всего финансовых затрат</b>                         | <b>1 615,56800</b>        |
| в том числе  |                           |
| из федерального бюджета                                |                           |
| из краевого бюджета                                    | 612,83700                 |
| из городского бюджета                                  | <b>922,73100</b>          |
| из внебюджетных источников<br>(средства работодателей) | 80,00000                  |

Управляющий делами администрации города

С.Е. Полякова