

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ПРИКАЗ**

07.10.2019

№ 338

г.Заринск

О внесении изменений в приказ комитета по образованию от 19.09.2018 № 318 «Об утверждении Положений об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений»

В целях повышения качества и эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в приказ комитета по образованию от 19.09.2018 № 318 «Об утверждении Положений об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений»:

1.1. В Приложении 1 к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1.Эффективность деятельности руководителей оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, по следующим показателям и критериям:

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (единица измерения: баллы)	Расчет показателя
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.Качество и общедоступность общего образования:		
1.1.1 освоение обучающимися основных образовательных программ начального общего,	-отсутствие обучающихся, не освоивших основные образовательные – 3 б	статистическая отчетность

основного общего и среднего общего образования	-наличие обучающихся, не освоивших основные образовательные программы – 0 б	
1.1.2 сохранение или увеличение по сравнению с прошлым учебным годом численности обучающихся, успевающих на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, в общей численности обучающихся	доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, в общей численности обучающихся: -выше предыдущего года – 2б -на уровне предыдущего года – 1б -ниже уровня предыдущего года – 0 б	
1.1.3 успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА-9 (русский язык)	-отсутствие обучающихся, получивших неудовлетворительный результат, без учета повторного экзамена – 5 б -наличие обучающихся, получивших неудовлетворительный результат, без учета повторного экзамена – 0 б	данные анализа ОГЭ в текущем году на основе статистических данных РЦОИ
1.1.4 успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА-9 (математика)	-отсутствие обучающихся, получивших неудовлетворительный результат, без учета повторного экзамена – 5 б -наличие обучающихся, получивших неудовлетворительный результат, без учета повторного экзамена – 0 б	
1.1.5 успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам ГИА-9 (предметы по выбору):	-наличие неудовлетворительных результатов по 1-3 предметам без учета повторных экзаменов – 5 б -наличие неудовлетворительных результатов более чем по 3 предметам без учета повторных экзаменов – 0 б	
1.1.6 успеваемость выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ (предметы по выбору)	-наличие неудовлетворительных результатов по 1-3 предметам – 5 б -наличие неудовлетворительных результатов более чем по 3 предметам – 0 б	данные анализа ЕГЭ в текущем году на основе статистических данных РЦОИ

1.1.7 выдача выпускникам 9 класса аттестатов об основном общем образовании, не включая сентябрьский период	-100 % - 10 б -менее 100 % - 0 б	
1.1.8 выдача выпускникам 11 класса аттестатов о среднем общем образовании, не включая сентябрьский период	-100 % - 10 б -менее 100 % - 0 б	
1.1.9 сохранение или увеличение по сравнению с прошлым учебным годом доли выпускников 9 класса, получивших аттестаты об основном общем образовании с отличием, в общей численности выпускников 9 класса ОУ	доля выпускников 9 класса, получивших аттестаты об основном общем образовании с отличием: -выше предыдущего года – 2б -на уровне предыдущего года – 1б -ниже уровня предыдущего года – 0 б	
1.1.10 сохранение или увеличение по сравнению с прошлым учебным годом доли выпускников 11 класса, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием, в общей численности выпускников 11 класса	доля выпускников 11 класса, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: выше предыдущего года – 2б -на уровне предыдущего года – 1б -ниже уровня предыдущего года – 0 б	
1.1.11 подтверждение статуса медалиста	Доля подтвердивших статус медалиста: - 100 % - 5 б - менее 100 % - 0 б	
1.1.12 организация профильного обучения	доля обучающихся в профильных классах на ступени среднего общего образования от общего количества обучающихся на данной ступени: - 70-100% - 5 б - менее 70 % - 0 б	
1.1.13 участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников	наличие победителей, призеров олимпиад: -на муниципальном уровне – 1 б (за каждого) - на региональном уровне – 2 б (за каждого) -на федеральном уровне – 3 б (за каждого)	не более 40 баллов отчет по проведению муниципального и краевого этапа Всероссийской олимпиады по общеобразовательным предметам; представленные копии дипломов, грамот
1.1.14 учет детей в возрасте 6,5-18 лет, проживающих в микрорайоне (системность в	- наличие учета – 5 б - отсутствие учета 0 б	

работе, достоверность информации)		
1.1.15 набор обучающихся 9 классов на ступень среднего общего образования	доля обучающихся 9 классов, продолжающих обучение по основным общеобразовательным программам среднего общего образования: -на уровне муниципального задания и выше – 3 б -ниже уровня муниципального задания – 0 б	
1.1.16 учет посещаемости учебных занятий обучающимися	отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 5 б -наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 1 б -наличие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 0 б	
1.1.17 сохранение контингента обучающихся, не получивших основного общего образования до достижения 15-летнего возраста	-отсутствие выбытия – 3 б -наличие выбытия – 0 б	
1.1.18 сохранение контингента обучающихся 10-11 классов	- 100 % - 10 б - менее 100 % - 0 б	
1.1.19 обеспечение объективности учебных достижений обучающихся по результатам ВПР	- объективные результаты – 5 б - необъективные результаты – 0 б	
1.1.20 охват горячим питанием обучающихся 1-11 классов	- 99-100 % - 5 б - менее 99 % - 0 б	
1.1.21 обеспечение безопасности участников образовательной деятельности	-отсутствие случаев травматизма участников образовательной деятельности во время пребывания в ОУ– 5 б -наличие случаев травматизма – 0 б	акты о расследовании несчастных случаев

	-отсутствие устных и письменных замечаний при приемке учреждения к новому учебному году -5 б -наличие устных и письменных замечаний при приемке учреждения к новому учебному году -0 б	акты приемки ОУ
	-отсутствие предписаний надзорных органов и контролирующих служб – 5 б наличие предписаний – 0 б	предписания надзорных органов и контролирующих служб
1.1.22 реализация ФГОС ОВЗ, ФГОС УО (организация коррекционно-развивающей работы в объеме 5 часов на каждого ребенка с ОВЗ в соответствии с учебным планом и рекомендациями ПМПК)	- выполнение учебного плана - 3 б - выполнение рекомендациями ПМПК – 2 б	приказы ОУ
1.1.23 обеспечение ППМС сопровождения детей-инвалидов	- организовано эффективно – 5 б - организовано неэффективно – 0 б	
1.2.Эффективность воспитательной работы:		
1.2.1 участие обучающихся в городской спартакиаде	наличие команды - победителя: 1б (за каждую команду - победителя)	не более 8 баллов копии представленных документов (приказы, дипломы, грамоты и др.)
1.2.2 профилактическая работа с учащимися, состоящими на учете	-отсутствие учащихся, состоящих на учете за совершение административных правонарушений (КДН и ЗП, ОВД) - 3б	акты сверки с КДН и ЗП администрации города Заринска, МО МВД России «Заринский»
	-наличие учащихся, состоящих на учете за совершение административных правонарушений (КДН и ЗП, ОВД) - 0 б	
	-отсутствие учащихся, совершивших уголовное преступление - 2 б	
	-наличие учащихся, совершивших уголовное	

	преступление - 0 б	
1.2.3 организация летнего отдыха формами и оздоровления детей	доля учащихся, отдохнувших и оздоровленных в лагерях с дневным пребыванием, загородных лагерях, а также принявших участие в многодневных походах, экскурсиях, учебно-тренировочных сборах и др: -на муниципальном уровне и выше –5 б -ниже муниципального уровня – 0 б	статистическая отчетность
1.2.4 временное трудоустройство учащихся в возрасте от 14 до 17 лет включительно в каникулярный период	-выполнение плана - 3 б - невыполнение плана – 0 б	
1.2.5 реализация инновационных проектов в ОУ, связанных со стратегическими национальными приоритетами:		
-участие детей и молодёжи ОУ от 14 лет в гражданско-патриотических акциях	-не менее 75% - 2 б -менее 75 % - 0 б	
-организация деятельности РДШ в ОУ в инновационном режиме	-наличие федеральной площадки – 5 б -наличие региональной площадки – 3 б -отсутствие площадки – 0 б	
-подготовка школьников на получение значка ГТО	-наличие школьников, получивших значок ГТО за прошедший учебный год – 5 б --отсутствие школьников, получивших значок ГТО за прошедший учебный год – 0 б	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 191 балл		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.Обеспечение своевременного освоения средств субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания	-освоение средств субсидии своевременное –5 б - освоение средств субсидии не своевременное – 0 б	Планы ФХД

2.2. Эффективное использование средств муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске»	- средства освоены своевременно и в полном объеме – 5 б	
2.3 .Своевременное планирование и размещение муниципальных закупок в соответствии с действующим законодательством	- своевременно - 5 б -несвоевременно - 0 б	
2.4.Организация ФХД	-отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок – 4 б -наличие нарушений – 0 б	Акты проверок и ревизий
2.5 соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в ОУ	-не менее 90% - 5 б -70 – 89 % - 3 б -50 - 69 % - 1 б -менее 50 % - 0 б	оперативная отчетность учреждения с представлением подтверждающих документов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 24 балла		
3.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.Укомплектованность ОУ педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- 96 - 100 % - 15 б - 79 - 95 % - 5 б - менее 79 % - 0 б	для расчета показателя используются статистические отчеты
3.2.Эффективное распределение стимулирующих выплат	- внесение изменений в локальные акты ОУ в части установления критериев и процедуры оценки распределения стимулирующих выплат (не менее 1 раза в год) - 5 б	
3.3.Привлечение и закрепление молодых специалистов	-наличие договоров о целевом обучении в педагогическом вузе: - 1 договор – 3 б - 2 и более договоров – 5 б	
	-наличие договоров о целевом обучении в педколледже: - 1 договор – 2 б - 2 и более договоров – 4 б	
	доплаты на уровне ОУ: - от 500 до1000 руб. – 2 б - от 1000 до 1500 руб. – 3 б - от 1500 руб. и выше - 5 б	

	<p>-закрепление молодых специалистов за последние 3 года:</p> <p>- 90 - 100 % - 5 б</p> <p>-75 - 89 % - 3 б</p> <p>-менее 75 % - 0 б</p>	
3.4. Уровень квалификации педагогических работников	<p>-отсутствие педагогических работников, не аттестованных за последние пять лет без уважительной причины – 5б</p> <p>-наличие педагогических работников, не аттестованных за последние пять лет без уважительной причины – 0 б</p>	
	<p>доля педагогов, аттестованных на квалификационные категории общей численности педагогических работников:</p> <p>85 % - 100 % - 8 б</p> <p>от 70 % до 85 % - 6 б</p> <p>от 55% до 70 % - 3 б</p> <p>менее 55 % - 0 б</p>	
	<p>доля педагогических работников, своевременно прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение трех последних лет:</p> <p>- 100% - 6 б</p> <p>-менее 100 % -0 б</p>	
	<p>доля педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ, своевременно прошедших обучение на курсах повышения:</p> <p>-50 % и более – 6 б</p> <p>- менее 50 % - 0 б</p>	
3.5. Эффективность использования современных технологий в управленческой и образовательной деятельности ОУ в инновационном режиме, обеспечение доступности информации о результатах:		
3.5.1 участие ОУ, педагогов в конкурсах по внедрению в практику современных образовательных технологий на муниципальном, окружном, региональном, всероссийском уровнях	<p>наличие достижений (награды, гранты) ОУ, педагогов по внедрению в практику современных образовательных технологий:</p> <p>- на муниципальном уровне – 2 б</p>	Не более 20 баллов

	- на окружном уровне – 3б, -на региональном – 5 б, -на всероссийском уровне – 10 б	
3.5.2 распространение управленческого опыта ОУ в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (не менее одного события в год), а также на муниципальных, окружных, региональных и всероссийских научно-практических и конкурсных мероприятиях	-наличие выступлений руководителя и его команды по распространению управленческого опыта учреждения в профессиональном сообществе - на муниципальном уровне – 2 б - на окружном уровне – 3б, -на региональном – 5 б, -на всероссийском уровне – 10 б	Не более 20 баллов
3.6.Участие педагогов в деятельности муниципальных методических объединений педагогов, рабочих групп	-стимулирование руководителей ММО на уровне ОУ – 5 б	приказы комитета по образованию, приказы ОУ
	-отсутствие стимулирования руководителей ММО на уровне ОУ – 0 б	
	-стимулирование педагогов, привлекаемых к общественной оценке деятельности педагогов в рамках аттестации,работе предметных жюри, , жюри профессиональных конкурсов- 5 б	
	- отсутствие стимулирования педагогов, привлекаемых к общественной оценке деятельности педагогов в рамках аттестации , работе предметных жюри, , жюри профессиональных конкурсов- 0 б	
3.7. Содержание официального сайта ОУ	-качественное наполнение сайта в соответствии с действующими требованиями – 6 б -наличие замечаний по содержанию наполнения сайта – 0 б	мониторинг сайтов, итоги учредительного контроля

3.8.Благоприятный психологический климат в коллективе	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5 б -наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений - 0 б	письменные и устные обращения граждан
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 125 баллов		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 340 баллов		

1.2. В Приложении 2 к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1.Эффективность деятельности руководителей оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, по следующим показателям и критериям:

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (единица измерения: баллы)	Расчет показателя
1.Основная деятельность учреждения		
1.1.Качество и общедоступность дошкольного образования:		
1.1.1.выполнение плана контингента воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	-99-100 % - 10 б -менее 99 % - 0 б	
1.1.2.снижение количества пропускаемых детьми дней	число дней пропусков по болезни одним ребенком в год: -менее 9 дней – 5 б -9-14 дней – 4 б -15-25 дней – 3 б -более 25 дней – 0 б	
1.2. Мероприятия, направленные на развитие воспитанников и сохранение их здоровья:		
1.2.1.создание условий по сохранению здоровья детей	-организация работы с детьми - инвалидами – 5 б -отсутствие работы – 0 б	приказ ОУ о работе с детьми-инвалидами
	организация работы по выполнению норм питания: -свыше 95% - 5 б - менее 95 % - 0 б	отчетность ОУ
1.2.2.участие воспитанников в исследовательских конкурсах	-наличие победителей, призеров олимпиад: -на муниципальном уровне – 1 б (за каждого) - на региональном уровне – 2 б (за каждого)	Не более 10 баллов

1.2.3.безопасность участников воспитательно-образовательного процесса во время пребывания в ОУ	-отсутствие случаев травматизма участников воспитательно-образовательного процесса во время пребывания в ОУ– 5 б -наличие случаев травматизма –0 б	мониторинг комитета по образованию, предписания надзорных органов и контролирующих служб
	-отсутствие устных и письменных замечаний при приемке учреждения к новому текущему учебному году -5 б -наличие устных и письменных замечаний при приемке учреждения к новому текущему учебному году -0 б	
	-отсутствие предписаний надзорных органов и контролирующих служб – 5 б -наличие предписаний – 0 б	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.Обеспечение своевременного освоения средств субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания	-освоение средств субсидии своевременное –5 б - освоение средств субсидии не своевременное – 0 б	
2.2. Эффективное использование средств муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске»	- средства освоены своевременно и в полном объеме – 5 б	
2.3 .Своевременное планирование и размещение муниципальных закупок в соответствии с действующим законодательством	- своевременно - 5 б -несвоевременно - 0 б	
2.4.Организация ФХД	-отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок – 4 б -наличие нарушений – 0 б	
2.5. Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в ОУ	-не менее 90% - 5 б -70 – 89 % - 3 б -50 - 69 % - 1 б -менее 50 % - 0 б	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 24 балла		
3.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- 96 - 100 % - 10 б - 79 - 95 % - 5 б - менее 79 % - 0 б	статистические отчеты
3.2.Привлечение и закрепление молодых специалистов	-наличие договоров о целевом обучении: - 1 договор – 2 б - 2 и более договоров – 4 б	

	<p>-закрепление молодых специалистов за последние 3 года:</p> <p>-90 - 100 % - 5 б</p> <p>-75 - 89 % - 3 б</p> <p>-менее 75 % - 0 б</p>	
3.3.Уровень квалификации педагогических работников	<p>-отсутствие педагогических работников, не аттестованных за последние пять лет – 5 б</p> <p>-наличие педагогических работников, не аттестованных за последние пять лет – 0 б</p>	
	<p>доля педагогов, аттестованных на квалификационные категории общей численности педагогических работников:</p> <p>от 80 % - 100 % - 6 б</p> <p>от 60 % до 80 % - 4 б</p> <p>от 40% до 60 % - 3 б</p> <p>менее 40 % - 0 б</p>	
	<p>доля педагогических работников, своевременно прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение трех последних лет:</p> <p>- 100% - 6 б</p> <p>- менее 100 % - 0 б</p>	
3.4. Эффективность использования современных технологий в управленческой и образовательной деятельности ОУ в инновационном режиме, обеспечение доступности информации о результатах:		
3.4.1.организация инновационной деятельности	<p>-наличие статуса инновационной площадки – 5 б</p> <p>-отсутствие статуса инновационной площадки – 0 б</p>	приказы Министерства образования и науки АК
3.4.2.участие ОУ, педагогов в конкурсах по внедрению в практику современных образовательных технологий на муниципальном, окружном, региональном, всероссийском уровнях	<p>наличие достижений (награды, гранты) ОУ, педагогов по внедрению в практику современных образовательных технологий:</p> <p>- на муниципальном уровне – 2 б</p> <p>- на окружном уровне – 3б,</p> <p>-на региональном – 5 б,</p> <p>-на всероссийском уровне – 10 б</p>	Не более 20 баллов

3.4.3.распространение управленческого опыта ОУ в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (не менее одного события в год), а также на муниципальных, окружных, региональных и всероссийских научно-практических и конкурсных мероприятиях	-наличие выступлений руководителя и его команды по распространению управленческого опыта учреждения в профессиональном сообществе - на муниципальном уровне – 2 б - на окружном уровне – 3б, -на региональном – 5 б, -на всероссийском уровне – 10 б	Не более 20 баллов
3.5.Участие педагогов в деятельности муниципальных методических объединений педагогов, рабочих групп	-стимулирование руководителей ММО на уровне ОУ – 5 б	приказы комитета по образованию, приказы ОУ
	-отсутствие стимулирования руководителей ММО на уровне ОУ – 0 б	
	-стимулирование педагогов, привлекаемых к общественной оценке деятельности педагогов в рамках аттестации , работе предметных жюри, , жюри профессиональных конкурсов- 5 б	
	- отсутствие стимулирования педагогов, привлекаемых к общественной оценке деятельности педагогов в рамках аттестации , работе предметных жюри, , жюри профессиональных конкурсов- 0 б	
3.6. Содержание официального сайта ОУ	-качественное наполнение сайта в соответствии с действующими требованиями – 6 б -наличие замечаний по содержанию наполнения сайта –0б	мониторинг сайтов, итоги учредительного контроля
3.7.Благоприятный психологический климат в коллективе	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5 б -наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений - 0 б	письменные и устные обращения граждан
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 102 балла		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 176 баллов		

1.3.В Приложении 3 к Положению об оценке эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1.Эффективность деятельности руководителя оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования по следующим показателям и критериям:

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (единица измерения: баллы)	Расчет показателя
1.Основная деятельность учреждения		
1.1.Качество и общедоступность дополнительного образования:		
1.1.1.выполнение плана контингента воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	-99-100 % - 5 б -менее 99 % - 0 б	
1.2.Эффективность реализации Концепции развития дополнительного образования детей в Алтайском крае	доля, реализуемых программ исследовательского профиля: -не менее 10 %- 5 б -менее 10 % - 0 б	отчетность учреждения (предоставляется список, реализуемых программ по направлениям)
	доля, реализуемых программ туристического профиля: -не менее 8 % - 5 б -менее 8 % - 0 б	
	доля, реализуемых программ научно-технического профиля: -не менее 10 %- 5 б -менее 10 % - 0 б	
1.3.Мероприятия, направленные на развитие обучающихся и сохранение их здоровья:		
1.3.1. участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.п.	наличие обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов, олимпиад, соревнований, фестивалей (за каждого победителя): -на муниципальном уровне – 0,5 б -на краевом уровне - 2б -на всероссийском уровне - 5б	не более 50 баллов копии приказов, дипломов, грамот и др.
1.3.2.организация работы с детьми, состоящими на различных видах профилактического учета	наличие обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, МО МВД России «Заринский»: -не менее 10 % - 5 б -отсутствие – 0 б	отчетность учреждения (предоставление списка обучающихся данной категории)
	наличие обучающихся, проживающих в семьях, находящихся в социально-опасном положении: -не менее 10 % - 5 б	

	-отсутствие – 0 б	
1.3.3.организация работы с детьми - инвалидами	-организовано эффективно – 4 б - организовано неэффективно – 0 б	
1.3.4.обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся и комплексной безопасности учреждения	-отсутствие случаев травматизма обучающихся во время их нахождения в учреждении – 5 б -наличие случаев травматизма обучающихся во время их нахождения в учреждении – 0 б	отчетность учреждения с предоставлением подтверждающих документов
	-отсутствие устных и письменных замечаний при приемке учреждения к новому текущему учебному году – 5 б -наличие устных и письменных замечаний при приемке учреждения к новому текущему учебному году – 0 б	
	-отсутствие не выполненных предписаний надзорных органов и контролирующих служб - 5 б -наличие не выполненных предписаний надзорных органов и контролирующих служб - 0 б	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 99 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.Обеспечение своевременного освоения средств субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания	-освоение средств субсидии своевременное –5 б - освоение средств субсидии не своевременное – 0 б	
2.2. Эффективное использование средств муниципальной программы «Развитие образования в городе Заринске»	- средства освоены своевременно и в полном объеме – 5 б	
2.3 .Своевременное планирование и размещение муниципальных закупок в соответствии с действующим законодательством	- своевременно - 5 б -несвоевременно - 0 б	
2.4.Организация ФХД	-отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок – 4 б -наличие нарушений – 0 б	
2.5.соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в учреждении	-не менее 90% - 5 б -70 – 89 % - 3 б -50 - 69 % - 1 б -менее 50 % - 0 б	отчетность учреждения с представлением подтверждающих документов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 24 балла		
3.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		

3.1. Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	<ul style="list-style-type: none"> - 96 - 100 % - 10 б - 79 - 95 % - 5 б - 60 - 78 % - 1 б - менее 60 % - 0 б 	статистические отчеты
3.2. Уровень квалификации педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие педагогических работников, не аттестованных за последние пять лет – 3 б - наличие педагогических работников, не аттестованных за последние пять лет – 0 б <hr/> <p>доля педагогических работников, своевременно прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение трех последних лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100% - 5 б - менее 100 % - 0 б 	
3.3. Эффективность использования современных технологий в управленческой и образовательной деятельности ОУ в инновационном режиме, обеспечение доступности информации о результатах:		
3.3.1. участие ОУ, педагогов в конкурсах по внедрению в практику современных образовательных технологий на муниципальном, окружном, региональном, всероссийском уровнях	<p>наличие достижений (награды, гранты) ОУ, педагогов по внедрению в практику современных образовательных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне – 2 б - на окружном уровне – 3б, - на региональном – 5 б, - на всероссийском уровне – 10 б 	Не более 20 баллов
3.3.2. распространение управленческого опыта ОУ в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим ОУ (не менее одного события в год), а также на муниципальных, окружных, региональных и всероссийских научно-практических и конкурсных мероприятиях	<p>- наличие выступлений руководителя и его команды по распространению управленческого опыта учреждения в профессиональном сообществе</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне – 2 б - на окружном уровне – 3б, - на региональном – 5 б, - на всероссийском уровне – 10 б 	Не более 20 баллов

3.4. Содержание официального сайта ОУ	-качественное наполнение сайта в соответствии с действующими требованиями – 6 б -наличие замечаний по содержанию наполнения сайта – 0 б	данные мониторинга сайтов ОУ, итоги учредительного контроля
3.5.Благоприятный психологический климат в коллективе	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5 б -наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений - 0 б	письменные и устные обращения граждан
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 69 баллов		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 192 балла		

2.Главному специалисту Скоробогатовой Л.А. разместить приказ на официальном сайте комитета по образованию.

3.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации города,
председатель комитета по образованию
администрации города

Л.В.Исакова