

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.08.2020 № 531

г.Заринск

О предоставлении выплат
ежемесячного денежного
вознаграждения за классное
руководство педагогическим
работникам муниципальных
общеобразовательных учреждений
г.Заринска, реализующих
образовательные программы
начального общего, основного обще-
го и среднего общего образования, в
том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», на основании постановления Правительства Алтайского края от 15.06.2020 № 270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

Положение об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений г.Заринска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (Приложение № 1);

Правила распределения и предоставления субсидий муниципальным общеобразовательным учреждениям г.Заринска, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета (Приложение № 2).

2.Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений обеспечить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам из средств федерального бюджета, при этом сохранить ранее установленные выплаты на эти цели из средств краевого бюджета.

3.Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

4.Опубликовать постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска» и разместить на официальном сайте администрации города Заринска.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по образованию администрации города Л.В.Исакову

Глава города



В.Ш.Азгалдян

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам
муниципальных общеобразовательных учреждений г.Заринска, реализующих
образовательные программы начального общего, основного общего и среднего
общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные
программы

1.Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений г.Заринска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - общеобразовательные учреждения), за счет средств федерального бюджета.

2.Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения имеют педагогические работники общеобразовательных учреждений.

3.Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в случае возложения на них с их согласия функций классного руководителя.

4.Выплата ежемесячного денежного вознаграждения (изменение его размера или отмена выплаты) осуществляется в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

5.Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии классного руководства в двух и более классах, классах-комплектах).

6.При определении суммы ежемесячного денежного вознаграждения начисляется районный коэффициент к заработной плате.

7.Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заведующий общим отделом
администрации города



Т.А.Рубцова

ПРАВИЛА

распределения и предоставления субсидий муниципальным общеобразовательным учреждениям г.Заринска, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета

1. Настоящие Правила устанавливают порядок распределения и предоставления субсидий муниципальным общеобразовательным учреждениям г.Заринска, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее соответственно - субсидия, общеобразовательные учреждения) за счет средств федерального бюджета.

2. Размеры субсидий (T_n) определяются комитетом по образованию администрации города Заринска Алтайского края (далее – комитет по образованию) по формуле:

$$T_n = T_{кр} \times P_k \times H \times N_M \times S_{ВЗН}, \text{ где.}$$

$T_{кр}$ - 5000 рублей - размер выплаты вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, классах-комплектах);

P_k - районный коэффициент;

H - прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных учреждений, получающих вознаграждение;

N_M - количество месяцев в году, в которые выплачивается вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;

$S_{ВЗН}$ - страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Перечисление субсидий осуществляется в установленном порядке на счета, открытые территориальным органам Федерального казначейства для учета операций со средствами общеобразовательных учреждений.

4. Отчет о расходовании субсидий представляется общеобразовательным учреждением комитету по образованию ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме, разработанной Министерством образования и науки Алтайского края.

5. В случае если общеобразовательным учреждением по состоянию на 31 декабря текущего финансового года допущено недостижение значения результата предоставления субсидии, размер средств, подлежащих возврату комитету по образованию до 31 января года, следующего за годом предоставления субсидии (T_{2i}), определяется по формуле:

$$T_{2i} = T_n - T_{кр} \times P_k \times H_2 \times N_M \times S_{ВЗН}, \text{ где:}$$

H_2 - фактическая численность педагогических работников общеобразовательного учреждения, получающих вознаграждение.

6. В случае нецелевого использования субсидии к общеобразовательному

учреждению применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

7. Комитет по образованию принимает меры по своевременному и полному возврату субсидии общеобразовательными учреждениями.

8. Оценка эффективности использования субсидий в отчетном финансовом году осуществляется комитетом по образованию путем сравнения плановых и фактических значений результатов использования субсидий общеобразовательными учреждениями.

Заведующий общим отделом
администрации города



Т.А.Рубцова