

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.07.2019

№ 533

г. Заринск

О введении отраслевой системы  
оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, стимулирования деятельности по повышению качества и результативности образовательных услуг

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Осуществить переход на отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее – отраслевая система оплаты труда).

2. Утвердить Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (Приложение № 1).

3. Руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования:

3.1. Привести локальные нормативные акты в соответствие с Отраслевым положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Принять меры по оптимизации штатной численности работников исходя из необходимости выполнения возложенных на муниципальное бюджетное образовательное учреждение функций, задач и объемов работ, повышения эффективности его деятельности.

3.3. Осуществить организационные мероприятия по введению отраслевой системы оплаты труда, предусмотренные законодательством, в срок до 1 сентября 2019 года.

3.4. Обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

5. Считать утратившим силу постановление администрации города от 10.04.2014 № 327 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

7. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Заринска».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по образованию Исакову Л.В.

Глава города



И.И. Терёшкин

Отраслевое положение  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее - Отраслевое положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее – образовательные учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или, при её отсутствии, иного представительного органа работников.

1.3. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 №17-П).

1.4. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

1.5. Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала составляет не более 50 процентов.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений определяются руководителем на основе

отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

2.1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок работников соответствующих ПКГ устанавливаются настоящим Отраслевым положением согласно Приложениям 1.2 - 1.5.

2.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников образовательных учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

квалификационной категории;  
образования;  
наполняемости.

#### ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ

2.1.4. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов муниципального образования город Заринск Алтайского края. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

### 2.2. Виды выплат компенсационного характера

2.2.1. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются на основании Перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных и учреждений дополнительного образования (Приложение № 2).

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (ставке), соответствующему ПКГ. Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера определяются локальными нормативными актами образовательных учреждений в соответствии с Отраслевым положением.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### 2.3. Виды выплат стимулирующего характера

2.3.1. Виды выплат стимулирующего характера устанавливаются на основании Перечня видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных и учреждений дополнительного образования (Приложение № 3) и порядка установления выплат стимулирующего характера, определенного локальным актом образовательного учреждения.

2.3.2. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением на основании представления руководителя, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или, при её отсутствии, иного представительного органа работников.

## 3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, осуществляется на основе ставок заработной платы, размеры которых устанавливаются образовательным учреждением в соответствии с ПКГ (Приложение № 1.4) и повышающих коэффициентов.

3.1.1. Размеры ставок заработной платы наряду с нормами часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю являются расчетными величинами, принимаемыми для исчисления заработной платы педагогических работников за месяц с

учетом установленного учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

3.1.2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников образовательных учреждений устанавливаются с учетом:

квалификационной категории;  
образования.

3.1.3. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый оклад, новая ставка заработной платы, которые рассчитываются по формуле:

$Оп = С \times А \times В$ , где:

Оп - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

С – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника в соответствии с ПКГ;

А - коэффициент квалификационной категории;

В - коэффициент образования.

3.1.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Отраслевым положением.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории устанавливается в размерах:

для имеющих первую квалификационную категорию - 1,2;

для имеющих высшую квалификационную категорию - 1,3.

3.1.4 Повышающий коэффициент с учетом образования устанавливается в размерах:

для имеющих среднее профессиональное образование - 1,05;

для имеющих высшее профессиональное образование - 1,10.

3.1.5. Нормы часов за ставку заработной платы в неделю учебной (преподавательской) работы устанавливаются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

3.1.6. Объем учебной работы (нагрузки) педагогических работников формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности образовательного учреждения.

3.1.7. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в бюджетных образовательных учреждениях на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются настоящим Отраслевым положением (Приложение № 4).

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае необходимости и не должно ущемлять интересы основных работников.

3.2. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных учреждений по реализации образовательных программ.

3.2.1. К дополнительной работе относится работа по руководству предметными и методическими комиссиями, по подготовке и проведению массовых мероприятий, конкурсов различных уровней и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются образовательными учреждениями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю, или должностных окладов педагогических работников.

3.2.2. К видам выплат компенсационного характера могут также относиться выплаты за особенности и специфику работы в бюджетном образовательном учреждении (группах), в том числе:

за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

за работу с детьми-инвалидами.

Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно

При определении размеров выплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их установления определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, разработанными с учетом настоящего Отраслевого положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при её отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом бюджетного образовательного учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.1. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются локальным актом дошкольного образовательного учреждения с учетом Методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края, утвержденных постановлением администрации города от 17.02.2014 № 143, и согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.2 Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в дошкольных образовательных учреждениях на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.3. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

3.3.4 Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий,

отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или знаком «Отличник народного просвещения» - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

Основание: пункт 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.6. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

3.3.7. Виды и размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам образовательного учреждения, утверждаемым приказом руководителя и согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при её отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.8. Руководители образовательных учреждений ежегодно составляют тарификационные списки педагогических работников по утвержденным формам (Приложение № 1.1).

3.3.9. Тарификационный список педагогических работников образовательного учреждения утверждается приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с ознакомлением работников под подпись.

#### 4. Оплата труда работников учебно-вспомогательного персонала

4.1. Размеры окладов учебно-вспомогательного персонала определяются исходя из минимальных должностных окладов соответственно ПКГ и повышающих коэффициентов.

4.2. Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются с учетом:

образования;

наполняемости.

4.3. Повышающий коэффициент с учетом образования устанавливается в размерах:  
для имеющих среднее профессиональное образование - 1,05;  
для имеющих высшее профессиональное образование - 1,10.

4.4. Повышающий коэффициент с учетом наполняемости определяется в соответствии с Приложением № 5.

4.5. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам работников образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$O_u = C_u \times B \times D$ , где:

$O_u$  - оклад (должностной оклад) работника;

$C_u$  – минимальный оклад (должностной оклад), соответствующей ПКГ;

$B$  - коэффициент образования;

$D$  - коэффициент наполняемости.

## 6. Заключительные положения

6.1. Работникам образовательного учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременные (разовые) премии в следующих случаях:

при получении различных наград;

в связи с юбилейными датами;

в связи с профессиональным праздником.

6.1.1. Единовременные (разовые) премии производятся на основании приказа руководителя за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии, иного представительного органа работников.

6.1.2. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

6.2. Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и (или) коллективными договорами.

6.3. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов работникам образовательного учреждения, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Управляющий делами администрации города

С.Е.Полякова



Приложение № 1.1  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Согласовано :  
Председатель ПК

Тарификационный список  
педагогических и других работников

наименование учреждения  
на 01 сентября 20\_\_\_\_ г

№ п/п	ФИО	Наименование должности	Образование (наименование учебного заведения)	Стаж непрерывной работы (число лет, месяцев, дней)	Число часов в неделю	Минимальный оклад (ставка)	Коэффициент квалификационной категории	Коэффициент непрерывного стажа	Оклад с учетом фактической нагрузки и повышающих коэффициентов	Выплаты компенсационного характера (руб.)				Выплаты стимулирующего характера						п/к	всего	
										за обучение психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ	Итого	Непрерывный стаж работы		Наличие почетных званий, отраслевых наград		Итого						
												%	сумма	%	сумма	%	сумма					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23

Приложение № 1.2  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>1,2</b> и <b>3</b> квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих вып. 1 "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	
	гардеробщик	5025 5176
	грузчик	
	дворник	
	кастелянша	
	кладовщик	
	повар	
	подсобный рабочий	
	рабочий по благоустройству населенных пунктов	
	рабочий по уходу за животными	
	садовник	
	слесарь-сантехник	
	сторож (вахтер)	
	уборщик служебных помещений	
	уборщик территорий	
электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования		
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	6131 6499
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>4</b> и <b>5</b> квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих вып. 1 "Профессии рабочих, общие для всех отраслей"	6432 6818

	народного хозяйства"	
	водитель автомобиля	
	охранник	
	повар	
	слесарь-сантехник	
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>6 и 7</b> квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих вып. 1 "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	6734 7139
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>8</b> квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих вып. 1 "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	6734 7139
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7035 7458
	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ( "Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	

Приложение № 1.3  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		Оклад
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5025
	кассир	5327
	секретарь- машинистка	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6131 6499
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	6432
	лаборант	6818
2 квалификационный уровень	заведующий складом	
	заведующий хозяйством	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6432 6818
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	
	заведующий столовой	
	начальник хозяйственного отдела	6734
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7139
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	бухгалтер	
	инженер по охране труда и технике безопасности	
	инженер-програмист	
	специалист по кадрам	
	экономист	7010

2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7286
3 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7563
4 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	7839

Приложение № 1.4  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Профессиональные квалификационные группа должностей работников образования

Профессиональная квалификационные группа должностей педагогических работников		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	6734
	музыкальный руководитель	
	старший вожатый	
2 квалификационный уровень	концертмейстер	6734
	педагог дополнительного образования	
	педагог- организатор	
	социальный педагог	
3 квалификационный уровень	тренер- преподаватель	7010
	воспитатель	
	мастер производственного обучения	
	методист	
	педагог- психолог	
4 квалификационный уровень	старший педагог дополнительного образования	7010
	педагог-библиотекарь	
	преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	старший воспитатель	
	учитель	
	учитель-дефектолог	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	вожатый	5025
	помощник воспитателя	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6432

Приложение № 1.5  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Профессиональные квалификационные группа должностей работников культуры,  
искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Оклад, руб.
аккомпаниатор	6734
заведующий костюмерной	
культурный организатор	
Профессиональные квалификационные группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Оклад, руб.
библиотекарь	7839

Приложение № 2  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Перечень

видов выплат компенсационного характера и порядок установления выплат  
компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных дошкольных  
образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования

I. Перечень видов выплат компенсационного характера

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Персонифицированная доплата.

II. Порядок установления выплат компенсационного характера

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края.

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, разделом I настоящего Перечня.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда.

9. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

11. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента),



оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 №17-П), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

Приложение № 3  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Перечень  
видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования

I. Перечень видов выплат стимулирующего характера

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, если иное не установлено в Отраслевом положении.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.
5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие).
6. Иные выплаты.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера

7. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с разделом I настоящего Перечня и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться в процентах к окладу (должностному окладу) работника или в абсолютных величинах.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию муниципальных услуг, утвержденной комитетом по образованию администрации города.

9. Порядок установления выплаты за стаж непрерывной работы в области образования, выслугу лет конкретизируется в локальных актах образовательного учреждения.

10. Премирование работников учреждений по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

11. Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда производятся на основании приказа руководителя образовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

Приложение № 4  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов почасовой оплаты		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица не имеющие ученой степени
Обучающиеся (воспитанники)	0,20	0,15	0,10

Примечание:

Ставка почасовой оплаты определяется исходя из размера минимального оклада работника первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников и коэффициентов почасовой оплаты труда

Приложение № 5  
к Отраслевому положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
дошкольных образовательных  
учреждений и учреждений  
дополнительного образования

Повышающие коэффициенты  
с учетом наполняемости  
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений  
(для бухгалтеров, инспекторов отдела кадров, делопроизводителей)

Численность воспитанников	Коэффициент
До 100 детей	1,00
От 100 до 200 детей	1,05
От 201 до 300 детей	1,10
От 301 и более детей	1,15